

# **Внесок громадськості в проблематику зміни клімату**

**Можливості на регіональному рівні**

# Наші бажання

---

- п Бажання змінити своє життя і готовність до відповідальності – основний принцип дій.**
- п Розвиток починається зсередини. Доки людина не матиме бажання змінити себе саму, своє життя, ніхто інший не зможе за неї це зробити, їй допомогти.**

# Єдність – сила громади.

---

Запорукою успіху є **об'єднання громади** навколо спільних проблем та інтересів. Якщо ми всі за одно, якщо ми разом, якщо ми об'єднуємо свої зусилля на шляху до досягнення поставлених перед нами цінностей - ми відчуваємо турботу і підтримку інших, ми відчуваємо свою силу і віримо у наші перемоги.

# Участь – умова розвитку.

---

Без участі **кожного** члена громади марно сподіватися на належний розвиток громади. **Участь** відкриває можливість самореалізації, обговорення різних проблем та варіантів рішень, пошуку оптимальних шляхів розвитку, залучення людей до вирішення питань, що впливають на їх життя.

# Спільне бачення майбутнього

---

Об'єднання навколо спільних проблем та інтересів вимагає **визначення і спільних цілей** та завдань. Необхідно розуміти, чого ми хочемо досягти, куди йдемо і навіщо. Без бачення майбутнього немає розвитку.

# Принципи роботи громади

---

- п Обізнаність
- п Готовність до навчання
- п Спільне вирішення конфліктів
- п Позитивне мислення, гнучкість
- п Відкритість до взаємодії
- п Партнерство

# Обізнаність

---

n Громадяни повинні бути обізнаними зі своїми правами та обов'язками щодо співпраці з владою та впливу на процес прийняття рішень. Усі зацікавлені сторони мають бути поінформовані про методи участі громадськості, особливості їх впровадження та потенційні результати.

# Готовність до навчання

---

n Відкритість до сприйняття нової інформації, нових знань, вдосконалення навичок та апробації нових методик діяльності є важливим рушієм змін. Навчаючись, аналізуючи власну діяльність, обмінюючись досвідом з іншими, ми відкриваємо перед собою нові можливості, ми зміцнюємо нашу спроможність досягти нашої мети. Ми самовдосконалюємося, ми ростемо, росте наша громада.



# Спільне вирішення конфліктів.

---

- n Робота в громаді пов'язана із впровадженням змін, які досить часто сприймаються неоднозначно, а іноді - викликають опір та конфлікти. Успіх роботи у громаді полягає не у відсутності конфліктів, а у спроможності громади спільно і конструктивно їх долати.
- n Етика впровадження змін вимагає постійного переконання людей у необхідності та користі нововведень шляхом інформування, просвіти і спілкування, участі й залучення; надання допомоги і підтримки тим, хто проходить через процес змін, переговорів і пошуку згоди.

# Позитивне мислення, гнучкість.

---

- п Якщо не можеш змінити ситуацію, зміни своє ставлення до неї.
- п Важливо не акцентуватися на минулому: на старих образах, старих невдачах, минулих втратах. Зациклювання на "старих ранах" заважає тверезо оцінювати ситуацію в теперішньому і майбутньому. Треба дивитися вперед і діяти. Розвивайте передусім впевненість у собі, у силі команди.
- п Гнучкість підходів передбачає адекватне реагування на наявні проблеми, готовність до корегування планів, нових домовленостей заради розв'язання актуальних проблем.

# Відкритість до взаємодії

---

Здатність почути іншу точку зору й домовитися - є суттєвими факторами успіху.

# Партнерство

---

Спільна відповідальність та об'єднання зусиль заради розв'язання нагальних проблем на основі відкритості та підзвітності.

# Залучення громадськості до розв'язання проблем

---

- n Залучення молоді, тих, хто запроваджуватиме апробовані підходи, практики і механізми в подальшому. Це посилює нашу віру у майбутнє.**
- n Залучення людей похилого віку**  
Не можна забувати про той цінний скарб, який є в громадах, який уособлюють люди похилого віку. Як свідчить досвід, ці люди потребують допомоги і лише з невеличким поштовхом заряджаються енергією та спонукають інших.
- n Особливо цікавим є досвід співпраці різних поколінь.**

# Наші зміни

---

- п Посилення віри багатьох людей у власні сили у те, що до їх думки прислухаються.
- п Члени громади почали не лише критикувати, але й пропонувати шляхи вирішення проблем, не лише говорити, але й діяти.
- п Люди повірили у те, що можуть щось змінити на краще, і переконані у потребі цих змін.

# Як працювати?

---

- n Інформація,
- n консультація (визначити проблеми, запропонувати альтернативні шляхи вирішення та прислухатися до зворотної реакції),
- n спільне прийняття рішень (заохочувати інших ділитися додатковими ідеями та альтернативними варіантами та спільно приймати рішення щодо наступних дій.),
- n спільні дії (групи з різними інтересами не лише спільно вирішують, що для них краще, але й налагоджують партнерські стосунки для спільних дій),
- n підтримка незалежних дій громадськості (допомога іншим зробити, що вони хочуть, можливо, за допомогою грантів, порад та підтримки).

# Зміна клімату – наші помилки

---

## Спалювання сухої трави

- n Позбавляння землі гумусу, який і робить її родючою.
- n Призводить до промерзання ґрунту
- n Птахи повертаються з теплих країв, починають будувати гнізда. Горять торішні рослини - горять і гнізда.
- n Знищуються багато видів комах.



# Зміна клімату – наші помилки

---

## Спалювання листя

- п При згорянні однієї тони рослинних залишків у повітря вивільняється біля 30 кг угарного газу і 9 кг мікрочастинок диму.
- п В тліючому без доступу кисню листі виділяється бензопрен, що здатен викликати у людини ракові захворювання.
- п З димом у повітря вивільняються діоксини – одні з найотрутіших для людини речовин.
- п При згорянні, поліетиленового пакету, в повітря вивільняється до 70 різноманітних хімічних сполук, більшість з яких отруйні для людини.

# Час виправляти помилки

---

п Діяльність людини

п Діяльність громади

# Діяльність людини

---

- п Використання енергозберігаючих джерел освітлення та енергоефективної побутової техніки
- п Використання велосипеда замість автомобіля
- п Утеплення будинку і вікон
- п Відмова від поліетиленових пакетів
- п Збір та здача вторинної сировини
- п Пропаганда серед рідних і друзів екологічно дружнього способу життя.

# Діяльність громади

---

1. Проведення спільних акцій:
  - n по озелененню території (посадка дерев, захист зелених насаджень);
  - n по прибиранню сміття та правильній його утилізації (роздільний збір та здача у переробку скла, металу, паперу, пластику, компостування органічних відходів);
  - n лобювання інтересів громади щодо внесенні заходів з енергоефективності у плани розвитку міста або села.
2. Створення екоклубу.
3. Робота «зелених кінотеатрів».
4. Проведення зустрічей/круглих столів, консультацій.
5. Розповсюдження інформації як в паперовому (брошури, флаера, буклети), так і електронному вигляді, поширення обізнаності та екологічної свідомості.
6. Розвиток «Зеленого туризму» (екостежки, екомаршрути).
5. Розширення зв'язків та партнерств, обмін досвідом з громадами інших регіонів.